

Fecha de Generación del documento: 04 de febrero de 2023

**Empresa:** VIRTUAL PRIME S.A.S.

**Identificación de la empresa:** 901042022

**Sede:** PRINCIPAL ANTIOQUIA

**Municipio donde se prestó el servicio:**

**Fecha de prestación del servicio:** 05/01/2023

**Fecha de Elaboración:** 05/01/2023

**Fecha de última modificación:** 04/02/2023

**Persona que modificó:** CARLOS MARIO ARIAS VASQUEZ

**Estado del Informe:** Terminado

#### Asesorado por

| Tipo Identificación | Número Identificación | Nombre                     | Prestador |
|---------------------|-----------------------|----------------------------|-----------|
|                     | null                  | CARLOS MARIO ARIAS VASQUEZ |           |

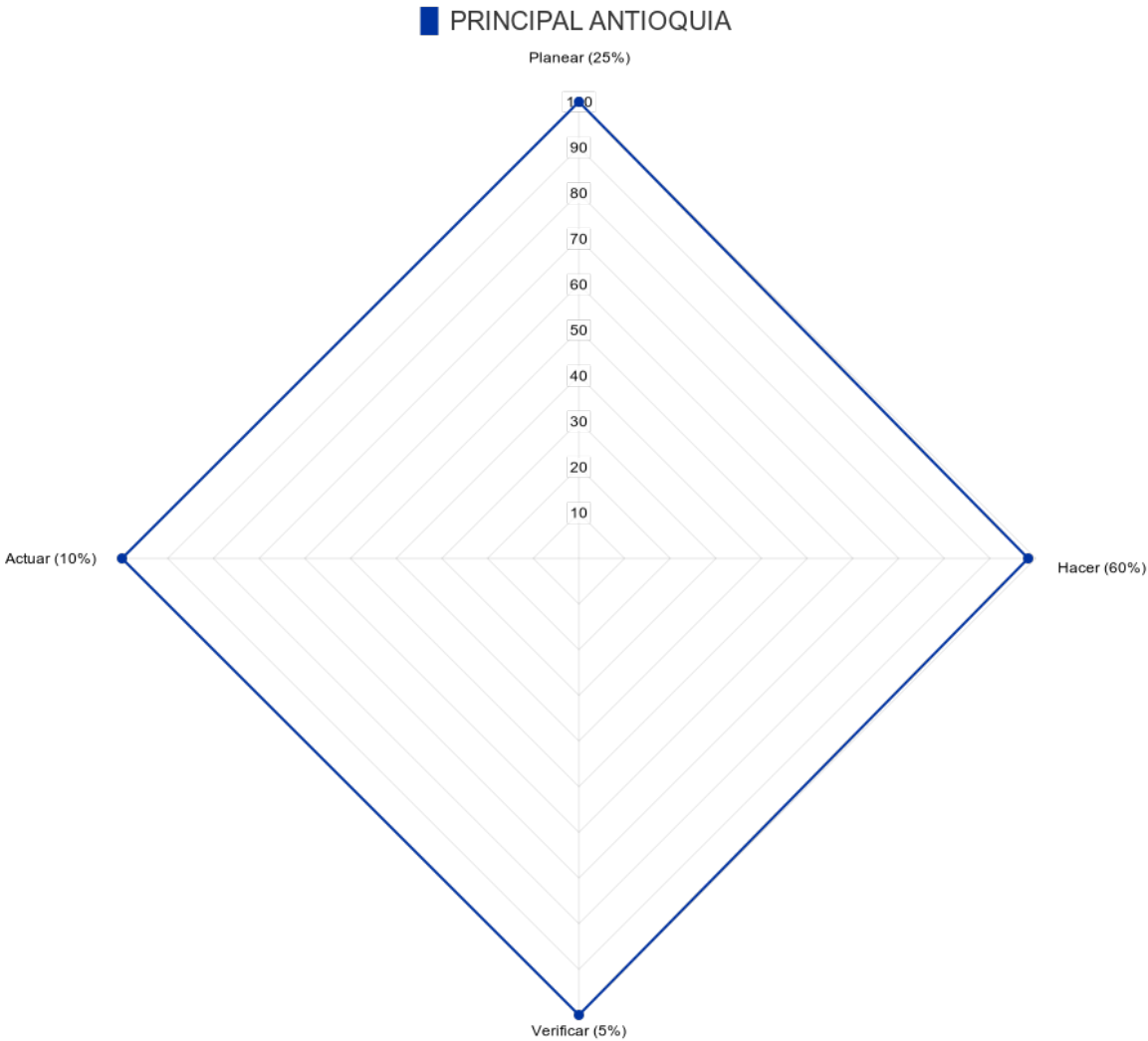
#### Introducción

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador, según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos que ingrese obedecen única y exclusivamente a tu criterio como Compañía. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni somos responsables por los resultados que de ella se generen. Una vez la completes, te entregaremos algunas recomendaciones para cumplir y/o mejorar el nivel evaluado.

Esta evaluación aplica para empresas con clase de riesgo I, II, III, que tengan menos de 10 trabajadores.

ARL SURA informa que la empresa referenciada en el encabezado del presente documento, en cumplimiento de la normatividad vigente, actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y para ello, la empresa aplicó la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019, cuyo resultado está plasmado en este informe.

**Resumen de Resultados**



05/01/2023 PRINCIPAL ANTIOQUIA

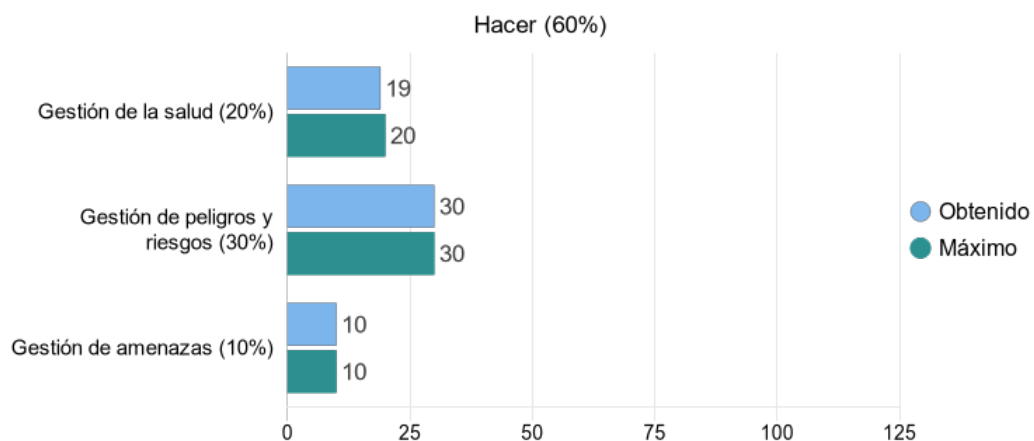
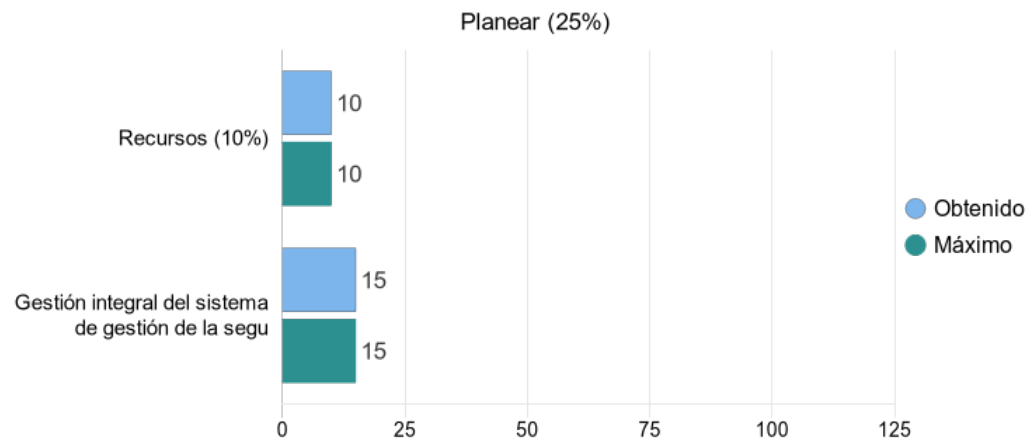
| Item evaluado          | % Calificación Real | Valor Ponderado (%) | % Implementación |
|------------------------|---------------------|---------------------|------------------|
| Planear (25%)          | 100.0               | 25.0                | 25.0             |
| Hacer (60%)            | 98.33               | 60.0                | 59.0             |
| Verificar (5%)         | 100.0               | 5.0                 | 5.0              |
| Actuar (10%)           | 100.0               | 10.0                | 10.0             |
| % Total implementación |                     |                     | 99.0             |

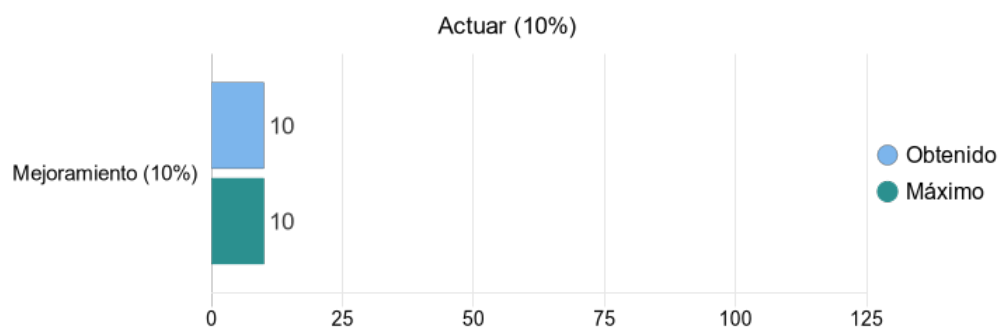
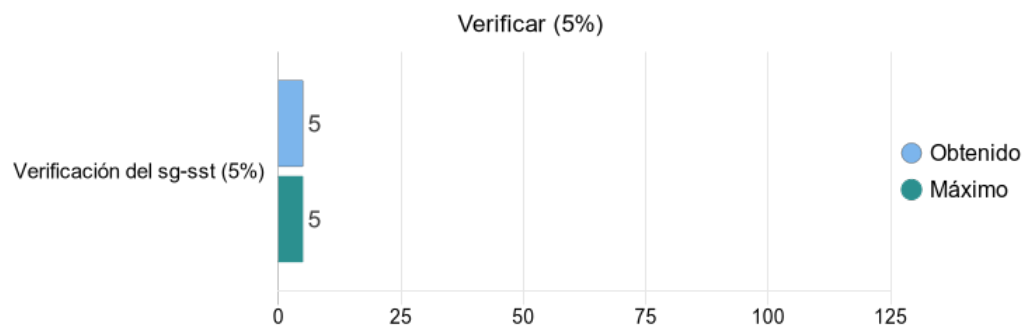
De acuerdo a su porcentaje de implementación del 99.0 su resultado es ACEPTABLE.

### Detalle gráfico

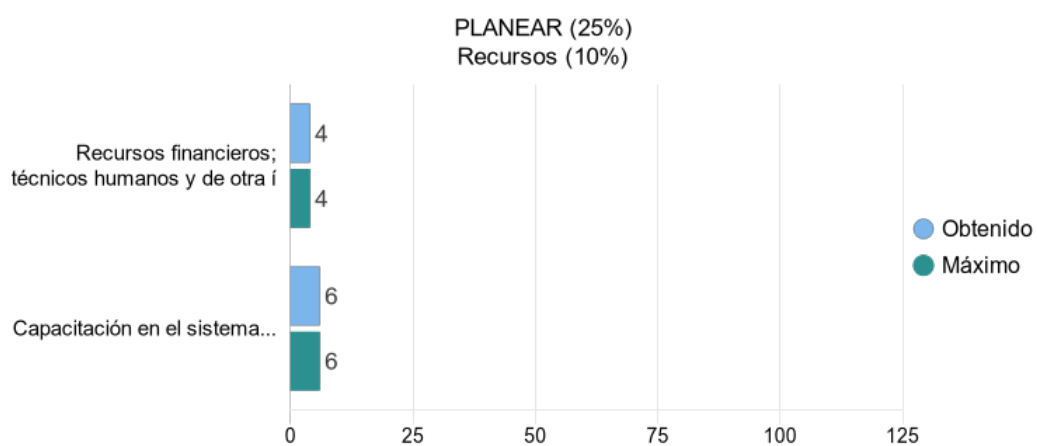
A continuación podrá encontrar el detalle gráfico de cada uno de los aspectos evaluados y podrá comparar el resultado obtenido respecto al referente máximo a obtener

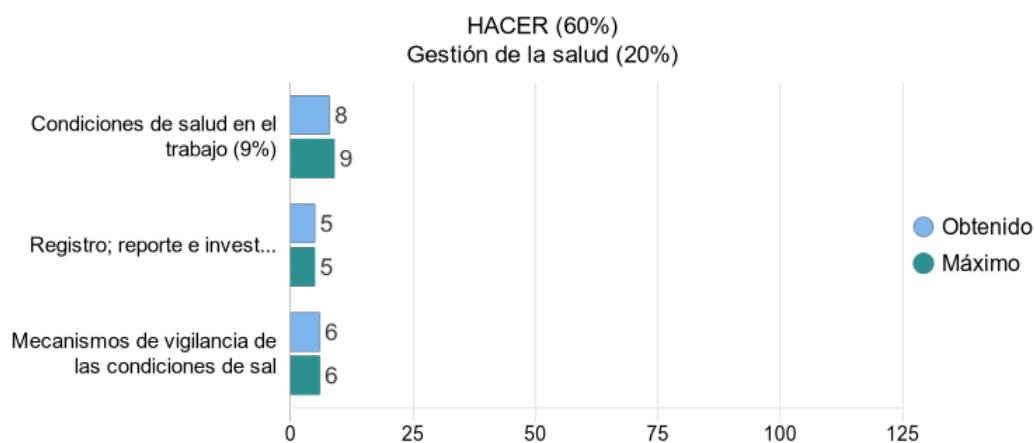
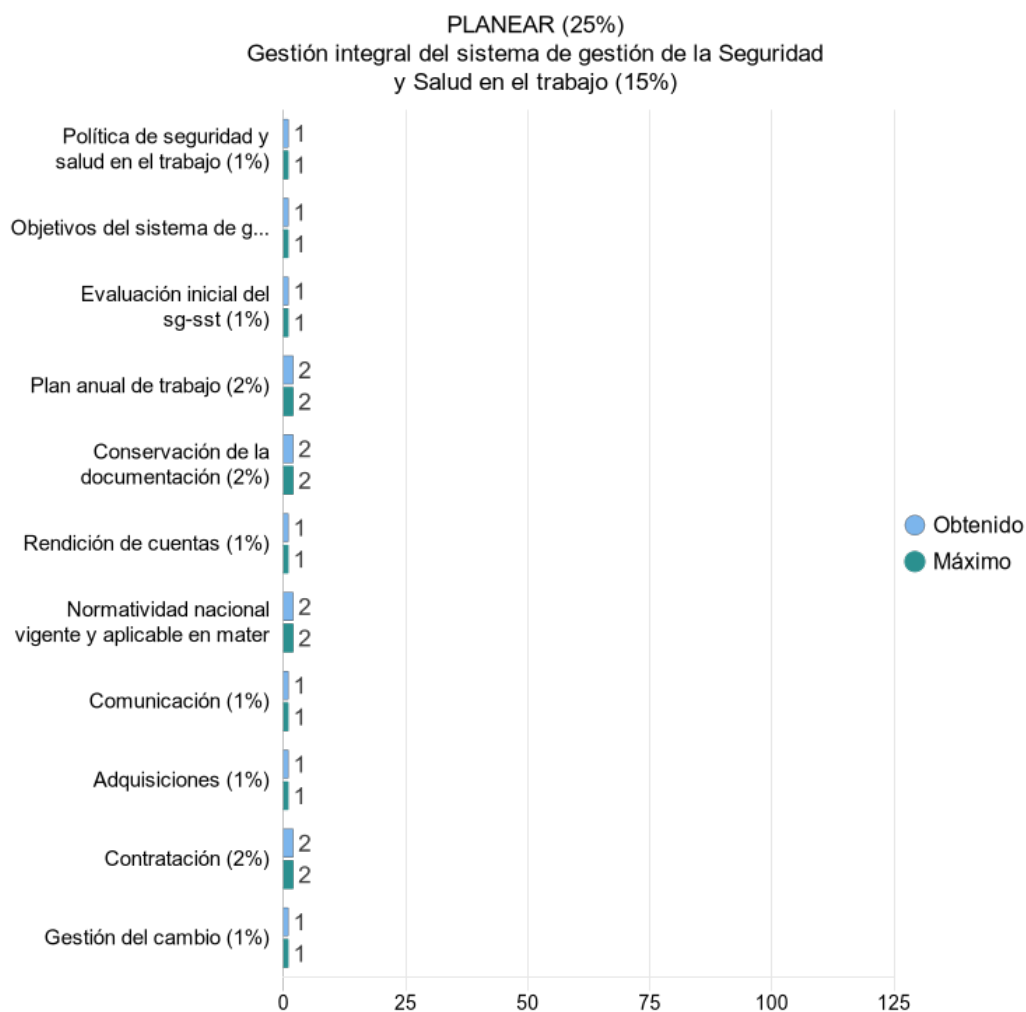
#### PRINCIPAL ANTIOQUIA

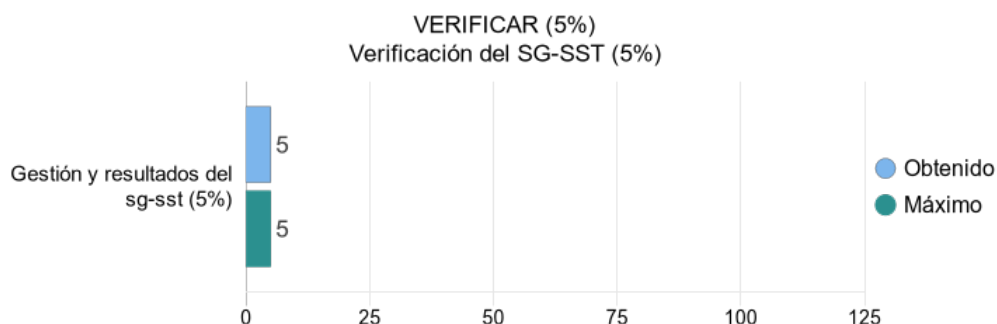
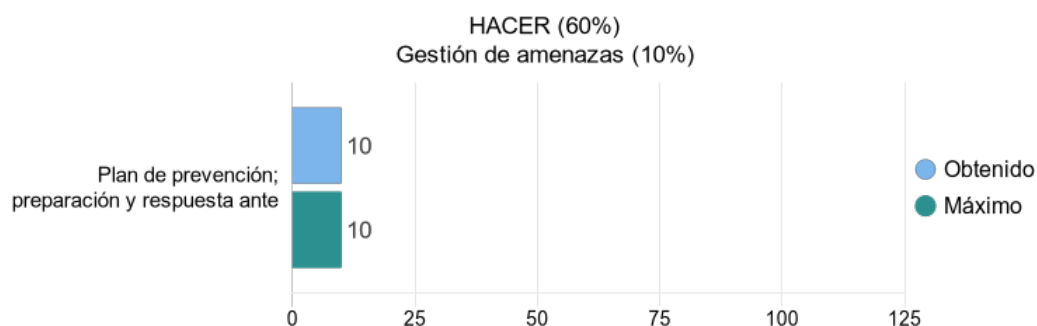
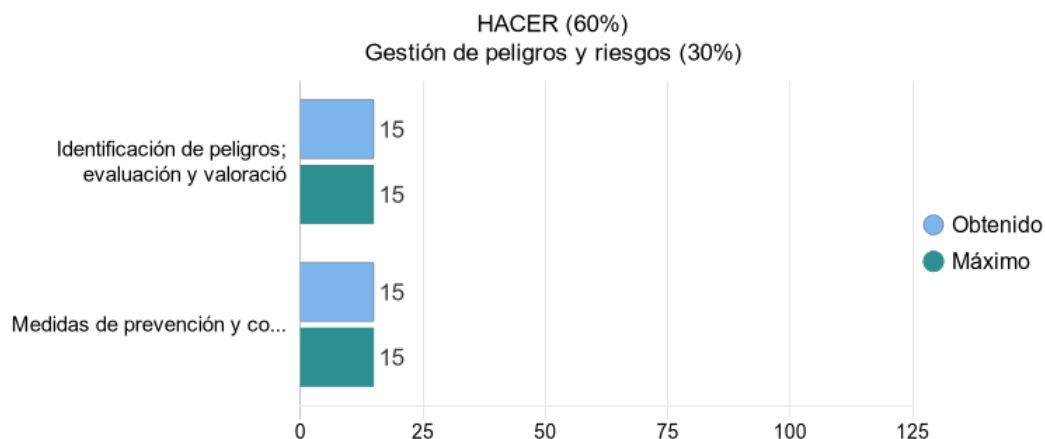


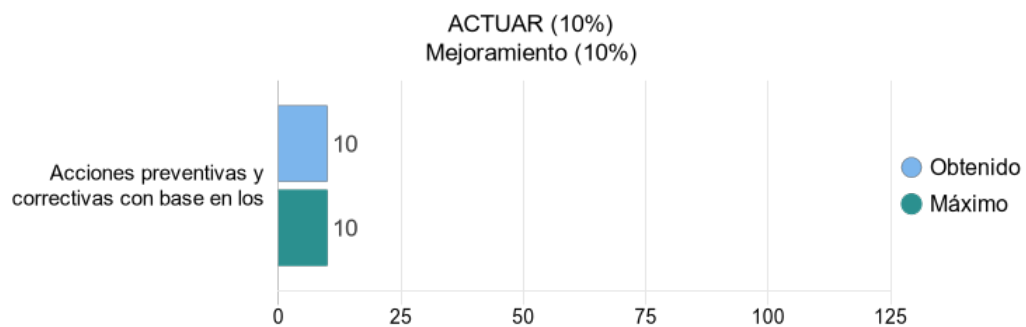


## PRINCIPAL ANTIOQUIA









Fecha de Generación del documento: 04 de febrero de 2023

**Recomendaciones / Observaciones PRINCIPAL ANTIOQUIA**

| Sección       | Pregunta   | Respuesta         | Recomendaciones   | Prioridad | Observación |
|---------------|--|-------------------|---|-----------|-------------|
| Planear (25%) | 1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (0.5%)                         | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias correspondientes:<br>- Documento que soporte la formación del tecnólogo de SST que diseña y ejecuta el SG-SST<br>- Certificados de experiencia de dos años del Tecnólogo de SST que diseña e implementa el SG-SST<br>- Certificado de aprobación del curso de 50 horas del SG-SST del Tecnólogo de SST que diseña e implementa el SG-SST<br>- Documento en el que se asigna la responsabilidad de diseño y ejecución del SG-SST   |           |             |
|               | 1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales (0.5%)  | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con:<br>- Afiliación y pago de la seguridad social de los trabajadores vinculados<br>- Afiliación a Riesgos laborales de los trabajadores independientes<br>- Pago de riesgos laborales de los trabajadores independientes en los casos en los que aplica (riesgo IV y V)<br>- Verificación del pago de la seguridad social de los trabajadores independientes<br>- Verificación de las agremiaciones autorizadas por el Miniserio de Salud y Protección social. |           |             |
| Hacer (60%)   | 3.1.4 Realización de las evaluaciones médicas ocupacionales: Peligros-Periodicidad Comunicación al Trabajador (1%) | No cumple         | - Llevar a cabo las evaluaciones médicas ocupacionales - Comunicar por escrito los resultados de las evaluaciones médicas.<br>- Definir acciones acorde con los resultados y recomendaciones de las evaluaciones médicas ocupacionales.<br>- Definir y documentar la frecuencia de las evaluaciones médicas   |           |             |



Fecha de Generación del documento: 04 de febrero de 2023

|  |  |                   |  |  |  |
|--|--|-------------------|--|--|--|
|  |  |                   | periódicas.  |  |  |
|  | 4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa (4%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos por lo menos una vez al año o en caso eventos mortales o catastróficos. |  |  |

**Nota: En esta tabla aparecen las preguntas que tengan recomendaciones u observaciones**

**Tabla de referencia para valoración:**

Planes de mejora conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos. Los empleadores o contratantes con trabajadores dependientes, independientes, cooperados, en misión o contratistas y estudiantes deben realizar la autoevaluación de los Estándares Mínimos, el cual tendrá un resultado que obligan o no a realizar un plan de mejora, así:

| CRITERIO                                      | VALORACIÓN              | ACCIÓN  |
|---|-------------------------|---|
| Si el puntaje obtenido es menor al 60%        | CRÍTICO                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento de inmediato.</li> <li>2. Enviar a la respectiva Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliada el empleador o contratante, un reporte de avances en el termino maximo de tres (3) meses despues de realizada la autoevaluacion de estandares Minimos.</li> <li>3. Seguimiento anual y plan de visita a la empresa con valoracion critica, por parte del Ministerio del trabajo.</li> </ol> |
| Si el puntaje obtenido está entre el 60 y 85% | MODERADAMENTE ACEPTABLE | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento.</li> <li>2. Enviar a la Administradora de Riesgos Laborales un reporte de avances en el termino maximo de seis (6) meses despues de realizada la autoevaluacion de Estandares Minimos.</li> <li>3. Plan de visita por parte del Ministerio del trabajo.</li> </ol>   |
| Si el puntaje obtenido es mayor a 85%         | ACEPTABLE               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras que se establezcan de acuerdo con la evaluacion.</li> </ol>  |

Informa que la empresa VIRTUAL PRIME S.A.S. con Nit 901042022 , se encuentra afiliada a ARL SURA.

En cumplimiento de la normatividad vigente, actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y para ello, VIRTUAL PRIME S.A.S. aplicó la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019 el 04/02/2023 cuyo resultado se presenta en este informe.

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos ingresados obedecen única y exclusivamente a su criterio como empresa. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni es responsable de los resultados que de ella se generen.

El resultado obtenido es:

| Item evaluado                 | % Calificación Real | Valor Ponderado (%) | % Implementación |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|------------------|
| Planear (25%)                 | 100.0               | 25.0                | 25.0             |
| Hacer (60%)                   | 98.33               | 60.0                | 59.0             |
| Verificar (5%)                | 100.0               | 5.0                 | 5.0              |
| Actuar (10%)                  | 100.0               | 10.0                | 10.0             |
| <b>% Total implementación</b> |                     |                     | <b>99.0</b>      |

**De acuerdo a su porcentaje de implementación del 99.0 su resultado es ACEPTABLE.**

La empresa es responsable en el desarrollo de las actividades para dar cumplimiento a los requisitos normativos legales vigentes, al monitoreo, disminución y control de los riesgos como también a la implementación total del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando el bienestar de sus trabajadores.

La presente comunicación se expide a solicitud de la empresa el 04/02/2023.

Atentamente



Gerencia Técnica Arl Sura  
Código transacción: 2679736